

**PROSIDING
SEMINAR NASIONAL**
REVITALISASI MANAJEMEN PENDIDIKAN ANAK USIA DINI
(PAUD) DI ERA REVOLUSI INDUSTRI 4.0

**Malang, 25 September 2019
Aula E1 FIP, Universitas Negeri Malang**

**Pemateri:
Dr. Imron Arifin, M.Pd
Izzul Fitriyah, M.Pd**

Fakultas Ilmu Pendidikan
Universitas Negeri Malang
September 2019

- **PROSIDING SEMINAR NASIONAL**
Revitalisasi Manajemen Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) di Era Revolusi Industri 4.0
Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang Tahun 2019
Aula E1 Universitas Negeri Malang, 25 September 2019
-

- Ketua : Imam Gunawan, M.Pd
 - Sekretaris : Wildan Zulkarnain, M.Pd
 - Sie Kesekretariatan:
 1. Endra Ubaidillah, S.Pd
 2. Lestari Handayani, S.Pd
 - Sie Acara:
 1. Dr. Juharyanto, M.Pd
 2. Dedi Prestiadi, M.Pd
 - Sie Sarana dan Prasarana
 1. Sukarto, S.Sos
 2. Mat Rohman
 3. Deny Putirey
 - Sie Publikasi dan Dokumentasi
 1. Endra Ubaidillah, S.Pd
 2. Indra Lesmana
 - Sie Konsumsi
 1. Dra. Usna Nurindriastutik
 2. Adcha Maziyah, S.E
 3. Sasi Maulina, S.Pd
 - Sie Prosiding
 1. Ahmad Nurabadi, M.Pd
 2. Erika Mei Budiarti, M.Pd
 - Reviewer
 1. Dr. R. Bambang Sumarsono, M.Pd
 2. Teguh Triwiyanto, M.Pd
 3. Desi Eri Kusumaningrum, M.Pd
-

- Penerbit:
FAKULTAS ILMU PENDIDIKAN
UNIVERSITAS NEGERI MALANG
Jl Semarang 5 Malang Kode Pos 65145
Telp. (0341) 551312 Pes. 215, Faks: 0341-566962

KATA PENGANTAR

Dipanjatkan puji syukur kehadirat Allah SWT, karena berkah rahmat dan karunia-Nya Prosiding Seminar Nasional Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang tahun 2019 bisa terselesaikan. Tema seminar ini adalah “Revitalisasi Manajemen Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD) di Era Revolusi Industri 4.0”. Prosiding ini berisi 38 artikel, baik dari hasil penelitian dan studi pustaka (literature review).

Seminar nasional ini penting diselenggarakan, karena era revolusi industri tidak bisa dihindari oleh dunia pendidikan, termasuk dalam manajemen PAUD. Revolusi industri dimana semua bidang kehidupan manusia terpapar oleh digitalisasi, sehingga manajemen PAUD juga harus menyesuaikan dengan era tersebut. Jika tidak, maka eksistensi manajemen PAUD akan tergilas oleh jaman dan kurang bisa berkembang pesat sesuai dengan perkembangan IPTEKS di era revolusi industri 4.0.

Ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya dan penghargaan yang setingginya disampaikan kepada:

1. Rektor Universitas Negeri Malang, Bapak Prof. Dr. AH. Rofi’uddin M.Pd yang telah memberikan kesempatan Jurusan Administrasi Pendidikan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang menyelenggarakan Seminar Nasional tahun 2019;
2. Dekan Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang, Bapak Prof. Dr. Bambang Budi Wiyono, M.Pd yang memberikan arahan dan dukungan selama proses penyelenggaraan seminar nasional ini;
3. Narasumber Ibu Izzul Fitriyah, S.Pd., M.Pd Asesor BAN PAUD-PNF Jawa Timur; dan Bapak Prof. Dr. Imron Arifin, M.Pd Koordinator Program Studi Jenjang S2 Pendidikan Anak Usia Dini (PAUD);
4. Ibu Wakil Dekan I, II, dan III Fakultas Ilmu Pendidikan Universitas Negeri Malang;
5. Bapak dan Ibu kepala sekolah, kepala PAUD, guru, dan mahasiswa peserta seminar nasional.

Didasari kemungkinan prosiding ini ada kekurangan dari segi sistematika maupun isinya. Oleh karena itu, masukan dari berbagai pihak akan dijadikan sebagai bahan pertimbangan untuk peningkatan penyelenggaraan seminar dan pembuatan prosiding seminar nasional yang akan datang.

Malang, September 2019
Ketua Jurusan Administrasi Pendidikan
FIP UM,

Dr. Mustiningsih, M.Pd
NIP 196505251988122001

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	I
SUSUNAN PANITIA	II
KATA PENGANTAR	IV
DAFTAR ISI	VI
FULL PAPER	
01 Strategi Peningkatan Produktivitas Kinerja Pegawai: Studi Deskriptif Kualitatif <i>Abida Ferindistika Putri</i>	1-7
02 Metode Rekrutmen Pegawai dan Peningkatan Kualitas Sekolah <i>Ana Rohmatul Hasanah</i>	8-12
03 Penerapan Audit Kepegawaian dan Pemutusan Hubungan Kerja di Lembaga Pendidikan <i>Asmaul Kusna, Dehfi Yuhwaningsih, Desi Retno Nugraheni, Nella Yanuar Rizky</i>	13-22
04 Kepemimpinan Transaksional dalam Bidang Pendidikan <i>Bagus Rachmad Saputra, Kurnia Mega Salena, Maisyaroh, Raden Bambang Sumarsono</i>	23-28
05 Kepemimpinan Transaksional dalam Bidang Pendidikan <i>Catur Nur Cahyaning</i>	29-37
06 Kepemimpinan Visioner dalam Bidang Pendidikan <i>Darmaji, Meila Hayudiyani, Maisyaroh, Raden Bambang Sumarsono</i>	38-45
07 Atribusi Bawahan dan Pemimpin Berkarisma <i>Darmawan Thalib, Dita Fitriana, Enias Anou, Maisyaroh, Raden Bambang Sumarsono</i>	46-52
08 Analsis Strategi Peningkatan Produktivitas yang Ditinjau dari Faktor Internal dan Eksternal Karyawan <i>Dehfi Yuhwaningsih</i>	53-68
09 Dampak Pemutusan Hubungan Kerja Bagi Lembaga dan Individu di Sekolah Menengah Pertama <i>Dita Andriani</i>	69-72
10 Audit Manajemen dalam Menilai Kinerja Aparatur Sipil Negara di Perguruan Tinggi <i>Dwi Kumalasari</i>	73-76
11 Strategi Audit Kepegawaian Guna Meningkatkan Kualitas Sumber Daya Manusia di Sekolah Menengah Atas <i>Dwinda Oktaviana Damayanti</i>	77-82

12	Kepemimpinan Transformasional dalam Organisasi Pendidikan <i>Elvia Baby Shahbana, Fiqh Kautsar Farizqi, Maisyaroh, Raden Bambang Sumarsono</i>	83-91
13	Pemberian Punishment dan Reward untuk Meningkatkan Kinerja Guru <i>Endang Lidia Wati</i>	92-96
14	Penempatan Pegawai dalam Proses Manajemen Sumber Daya Manusia <i>Fira Afiantari</i>	97-101
15	Tenaga Kerja Inovatif, Kreatif, Dan Produktif: Studi Kualitatif Deskriptif <i>Firda Dwi Pratiwi</i>	102-107
16	Pengembangan Kompetensi Guru Di Era Revolusi Industri 4.0 <i>Firman Budi Santoso</i>	108-115
17	Pendidikan Anak Usia Dini: Teori dan Aplikasinya <i>Imam Gunawan</i>	116-120
18	Penggunaan Teknologi Informasi dalam Meningkatkan Kinerja Pegawai di Sekolah Menengah Atas <i>Indah Amelia</i>	121-125
19	Implementasi Kepemimpinan Pembelajaran Di Satuan Pendidikan <i>Indah Puspitaningtyas, Rachmat Satria, Maisyaroh, Raden Bambang Sumarsono</i>	126-134
20	Forecasting Perencanaan Sumber Daya Manusia Secara Efektif dan Efisien <i>Kartika Pricylia Wulandari, Tamara Tahta Raharjo</i>	135-139
21	Kedisiplinan Dan Tingkat Produktivitas Kinerja Pegawai <i>Kholifatul Khoiria</i>	140-144
22	Disiplin, Motivasi, Dan Pemutusan Hubungan Kerja Pegawai <i>Nadia Tri Asfa Lia, Dese Setyo Wulan, Nisrina Zalfa Hayy</i>	145-148
23	Pengembangan Sumber Daya Manusia Pada Era Globalisasi <i>Nasrika</i>	149-157
24	Peran Komunikasi Dalam Mencapai Keberhasilan Organisasi <i>Nila Octavia Yulindasari</i>	158-162
25	Pandangan Konsep Kepemimpinan Kharismatik <i>Nur Amaliyah Hanum, Anisah Fithriyah, Maisyaroh, Raden Bambang Sumarsono</i>	163-170

26	Pemutusan Hubungan Kerja dan Dampak yang Menyertainya <i>Phuty Umul Amaliah</i>	171-173
27	Proses Rekrutmen Sumber Daya Manusia Di Technopark SMK Negeri 3 Malang <i>Qoirullia</i>	174-176
28	Pengelolaan Inventarisasi Sarana Dan Prasarana Sebagai Upaya Peningkatan Akreditasi Sekolah <i>Quma Irah Larasati, Asfi Mangzila, Anjar Agus Firawati, Anggraeni Cahyaningtyas, Siti Munirotul Yuanita, Indra Lesmana, Hasan Argadinata</i>	177-181
29	Budaya Organisasi Dan Produktivitas Kerja Pegawai Sekolah <i>Renda Amalia</i>	182-185
30	Kedisiplinan Guru dan Hasil Belajar Peserta Didik <i>Risa Erna Wati</i>	186-191
31	Pengembangan Karier dan Kinerja Pegawai Pada Era Revolusi Industri 4.0 <i>Riska Febrianti</i>	192-198
32	Kegunaan Motivasi dalam Peningkatan Kerja Pegawai <i>Rosa Safianti</i>	199-204
33	Penempatan Pegawai, Kinerja Pegawai, Dan Peningkatan Kualitas Lembaga Perguruan Tinggi <i>Selvi Ayuseva Anggraeni</i>	205-208
34	Optimalisasi Proses Seleksi Sumber Daya Manusia Di Lembaga Pendidikan <i>Sri Wahyuni Putri Nur Cahyani, Septiani Eka Saputri, Eva Farahdiba</i>	209-213
35	Analisis Upaya Pengembangan Profesionalisme Guru dalam Meningkatkan Mutu Pembelajaran di Madrasah <i>Suciati Lia Oktaviani</i>	214-219
36	Pengembangan Kualifikasi Mengajar Pendidik Guna Meningkatkan Mutu Pendidikan <i>Widi Ika Cahyani</i>	220-224
37	Informasi Analisis Pekerjaan dan Pengelolaan Sumber Daya Manusia <i>Widya Puspa Andreyani</i>	225-234
38	Profesionalisme Guru Dalam Peningkatan Mutu Pendidikan <i>Yulia Triana Ratnasari</i>	235-239