

RPS
JURUSAN ADMINISTRASI PENDIDIKAN

Manajemen Perubahan (Management of Change)					
module code PMAPUM6017	student workload 88,33 hours	credits (sesuai ECTS) 3,33	Semester 5	frequency Every Year (August)	Duration 1 semester (s)
1	Types of courses Teori	contact hours 23,33 hours	independent study 60 hours	class size 40	
5	Prerequisites for participation PMAPUM6002 Dasar-Dasar Manajemen Pendidikan				
2	Learning outcomes Mampu mengaplikasikan ilmu pengetahuan, teknologi, dan seni bidang manajemen pendidikan				
3	<p>Subject aims</p> <ul style="list-style-type: none"> • Menguasai konsep dasar manajemen perubahan. • Menguasai jenis dan level perubahan. • Menguasai strategi perubahan. • Menguasai pendekatan-pendekatan perubahan. • Menguasai proses dan agen perubahan. • Menguasai faktor-faktor penghalang perubahan dan upaya mengatasinya. • Menguasai metode-metode perubahan. • Menguasai dampak positif dan negatif perubahan. • Melakukan proses perubahan berencana secara simulatif. <p>Course content</p> <p>Berdasarkan cakupan aspek dalam matakuliah ini, pembelajarannya membahas tentang konsep dasar manajemen perubahan, jenis, level, strategi, pendekatan, proses dan agen, faktor penghalang, metode, dampak positif dan negatif, dan proses perubahan berencana. Kemampuan menguasai konsep dan proses manajemen perubahan merupakan keterampilan yang harus dimiliki oleh mahasiswa dalam dunia yang selalu mengalami perubahan.</p>				
4	<p>Teaching methods</p> <p>Metode pembelajaran mengacu kepada strategi pembelajaran aktif yang dilaksanakan dengan keterlibatan mahasiswa secara aktif dan saling berkolaborasi yang didasarkan pada kegiatan inkuiri. Pembahasan meliputi konsep dasar manajemen perubahan, jenis, level, strategi, pendekatan, proses dan agen, faktor penghalang, metode, dampak positif dan negatif, dan proses perubahan berencana.</p>				
6	<p>Assessment methods</p> <p>Metode tes/ evaluasi dilaksanakan melalui penugasan terstruktur yang bersifat individual dan kelompok, Ujian Tengah Semester, dan Ujian Akhir Semester (UAS). Nilai diperoleh dari persentasi nilai keseluruhan, Explicit knowledge evaluation pada UAS dan UTS mencakup penguasaan teori 30 %, pemilihan solusi 40 % dan kemampuan pemaparan 30 %. Evaluasi dilaksanakan dengan teknik tes tertulis dan teknik non tes pada proses pembelajaran berlangsung.</p>				
8	This module is used in the following degree programmes as well (No)				
10	Responsibility for module : Dr. Ahmad Supriyanto, M.Pd				
11	<p>Other information:</p> <p>Perkuliahan menggunakan referensi primer seperti jurnal yang diterbitkan lembaga bereputasi dan diutamakan milik perguruan tinggi dan asosiasi prodi dengan rentang waktu 5 tahun terakhir. Referensi penunjang diperoleh dari hasil analisis konteks lapangan oleh mahasiswa yang sedang menempuh matakuliah dan beberapa handbook penelitian. Sumber belajar dikelola di https://sipejar.um.ac.id/</p> <p>Altmann, A., & Ebersberger, B. 2013. <i>Universities in Change: Managing Higher Education Institutions in the Age of Globalization</i>. New York: Springer International Publishing.</p> <p>Apple, M. W. 2013. <i>Can Education Change Society?</i> New York: Routledge.</p> <p>Beatty, A. 2012. <i>Climate Change Education in Formal Settings, K-14: A Workshop Summary</i>. Washington, DC: The National Academies Press.</p> <p>Buller, J. L. 2015. <i>Change Leadership in Higher Education: A Practical Guide to Academic Transformation</i>. San Francisco: Jossey-Bass.</p> <p>Dievernich, F. E. P., Tokarski, K. O., & Gong, J. 2015. <i>Change Management and the Human Factor:</i></p>				

Advances, Challenges and Contradictions in Organizational Development. New York: Springer International Publishing.

Elliott-Johns, S. E. 2015. *Leadership for Change in Teacher Education*. Rotterdam: Sense Publishers.

Fullan, 2011. *Change Leader: Learning to Do What Matters Most*. San Francisco: Jossey-Bass.

Mills, J. H., Dye, K., & Mills, A. J. 2009. *Understanding Organizational Change*. New York: Routledge.

Supriyanto, A. 2016. *Manajemen Perubahan*. Malang: Universitas Negeri Malang.

Turner, J. R. 2009. *The Handbook of Project-Based Management: Leading Strategic Change in Organizations*. New York: The McGraw-Hill Companies, Inc.